

# **Critères de la section 06 du Comité National**

Mandat 2012-2016

(see page 4 for english version)

## **Évaluation périodique des chercheurs**

### **Critères communs à tous les chercheurs**

- Contribution scientifique : qualité des publications, des prototypes logiciels ou matériels, originalité des travaux, interdisciplinarité, prise de risque, projets collaboratifs nationaux ou internationaux, reconnaissance nationale ou internationale.
- Valorisation : impact technologique et/ou socio-économique des activités de recherche, contrats industriels, activités de consultance, diffusion de logiciels, dépôts de brevets, participation à des créations d'entreprises.
- Responsabilités collectives.
- Formation et diffusion : encadrement, devenir des doctorants, participation à l'enseignement, vulgarisation.
- Mobilités et relations internationales : mobilité géographique, thématique ou fonctionnelle, collaborations nationales et internationales.

### **Critères spécifiques selon les grades**

#### **Chercheurs CR2**

- Mise en œuvre d'un projet scientifique personnel.

#### **Chercheurs CR1**

- Responsabilités et animation : responsabilités dans la communauté scientifique locale, nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation de congrès, etc.)
- Dynamisme, autonomie et projet scientifique personnel.

#### **Chercheurs DR2**

- Responsabilités, animation : responsabilités dans la communauté scientifique locale, nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation des congrès, montage et administration de projets, etc.), administration de la recherche.
- Activités significatives de direction et d'encadrement.
- Visibilité internationale.

#### **Chercheurs DR1**

- Critères DR2 renforcés.
- Rayonnement scientifique.

#### **Chercheurs DRCE**

- Impact majeur sur la communauté scientifique.

## **Avancement de grade**

### **Critères communs à tous les chercheurs**

- Contribution scientifique : qualité des publications, des prototypes logiciels ou matériels, originalité des travaux, interdisciplinarité, prise de risque, projets collaboratifs nationaux ou internationaux, reconnaissance nationale ou internationale.
- Valorisation : impact technologique et/ou socio-économique des activités de recherche, contrats industriels, activités de consultance, diffusion de logiciels, dépôts de brevets, participation à des créations d'entreprises.
- Responsabilités collectives.
- Formation et diffusion : encadrement, devenir des doctorants, participation à l'enseignement, vulgarisation.
- Mobilités et relations internationales : mobilité géographique, thématique ou fonctionnelle, collaborations nationales et internationales.

### **Critères spécifiques selon les grades**

#### **Avancement au grade CR1**

- Responsabilités et animation : responsabilités dans la communauté scientifique locale, nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation de congrès, etc.).
- Dynamisme, autonomie et projet scientifique personnel.

#### **Avancement au grade DR1**

- Responsabilités, animation : responsabilités importantes dans la communauté scientifique locale, nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation des congrès, montage et administration de projets, etc.), administration de la recherche.
- Activités soutenues de direction et d'encadrement.
- Visibilité internationale.
- Rayonnement scientifique.

#### **Avancement au grade DRCE**

- Critères DR1 renforcés.
- Impact majeur sur la communauté scientifique.

## **Recrutement des chercheurs (phase d'admissibilité)**

### **Critères communs à tous les chercheurs**

- Contribution scientifique : qualité des publications, des prototypes logiciels ou matériels, originalité des travaux, interdisciplinarité, prise de risque, projets collaboratifs nationaux ou internationaux, reconnaissance nationale ou internationale.
- Valorisation : impact technologique et/ou socio-économique des activités de recherche, contrats industriels, activités de consultance, diffusion de logiciels, dépôts de brevets, participation à des créations d'entreprises.
- Responsabilités collectives.
- Formation et diffusion : encadrement, devenir des doctorants, participation à l'enseignement, vulgarisation.
- Mobilités et relations internationales : mobilité géographique, thématique ou fonctionnelle, collaborations nationales et internationales.
- Objectifs personnels : programme de recherche.

### **Critères spécifiques selon les grades**

#### **Accès au grade CR2**

- Un projet de recherche hors du laboratoire d'origine est attendu.
- Un séjour de recherche d'une durée significative hors du laboratoire d'origine est fortement recommandé.

#### **Accès au grade CR1**

- Une mobilité géographique est attendue.
- Responsabilités, animation : encadrement, responsabilités dans la communauté scientifique locale, nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation des congrès, montage et administration de projets, etc.), administration de la recherche.
- Visibilité internationale.

#### **Accès au grade DR2**

- Une habilitation à diriger des recherches est fortement recommandée.
- Responsabilités, animation : responsabilités dans la communauté scientifique locale, nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation des congrès, montage et administration de projets, etc.), administration de la recherche.
- Activités significatives de direction et d'encadrement.
- Visibilité internationale.

#### **Accès au grade DR1**

- Critères DR2 renforcés.
- Rayonnement scientifique.

# **The Criteria of Section 06 of the National Committee**

2012-2016 Term

## **Periodic evaluation of researchers**

### **Criteria common to all researchers**

- Scientific contribution: quality of publications and of software / hardware prototypes, originality, interdisciplinarity, risk-taking, national or international collaborations, national or international recognition.
- Knowledge transfer: technological and/or socio-economic impact of research activities, industry partnerships, consulting activities, distribution of software, patents, creation of start-ups
- Collective responsibilities.
- Teaching and dissemination: advising, post-graduation success of advised students, participation in teaching, popularization.
- Mobility and international connections: geographic, thematic, or functional mobility, national and international collaborations.

### **Criteria specific to each class**

#### **CR2 researchers**

- Carrying out a personal research program.

#### **CR1 researchers**

- Leadership and organizational responsibilities: responsibilities in the local, national, and international scientific community (scientific committees, advisory committees, organization of conferences, etc.)
- Dynamism, autonomy, and personal research program.

#### **DR2 researchers**

- Leadership and organizational responsibilities: responsibilities in the local, national, and international scientific community (scientific committees, advisory committees, organization of conferences, creation and administration of research grant projects, etc.), experience in research administration.
- Significant activity in supervision and research management.
- International visibility.

#### **DR1 researchers**

- Criteria for DR2 researchers, to a greater degree.
- Scientific influence and visibility.

#### **DRCE researchers**

- Major impact on the scientific community.

## **Class promotions**

### **Criteria common to all researchers**

- Scientific contribution: quality of publications and of software / hardware prototypes, originality, interdisciplinarity, risk-taking, national or international collaborations, national or international recognition.
- Knowledge transfer: technological and/or socio-economic impact of research activities, industry partnerships, consulting activities, distribution of software, patents, creation of start-ups
- Collective responsibilities.
- Teaching and dissemination: advising, post-graduation success of advised students, participation in teaching, popularization.
- Mobility and international connections: geographic, thematic, or functional mobility, national and international collaborations.

### **Criteria specific to each class**

#### **Promotion to CR1 class**

- Leadership and organizational responsibilities: responsibilities in the local, national, and international scientific community (scientific committees, advisory committees, organization of conferences, etc.)
- Dynamism, autonomy, and personal research program.

#### **Promotion to DR1 class**

- Leadership and organizational responsibilities: responsibilities in the local, national, and international scientific community (scientific committees, advisory committees, organization of conferences, creation and administration of research grant projects, etc.), experience in research administration.
- Significant activity in supervision and research management.
- International visibility.
- Scientific influence and visibility.

#### **Promotion to DRCE class**

- Criteria for DR1 class, to a greater degree.
- Major impact on the scientific community.

## **Hiring of researchers (admissibility phase)**

### **Criteria common to all researchers**

- Scientific contribution: quality of publications and of software / hardware prototypes, originality, interdisciplinarity, risk-taking, national or international collaborations, national or international recognition.
- Knowledge transfer: technological and/or socio-economic impact of research activities, industry partnerships, consulting activities, distribution of software, patents, creation of start-ups
- Collective responsibilities.
- Teaching and dissemination: advising, post-graduation success of advised students, participation in teaching, popularization.
- Mobility and international connections: geographic, thematic, or functional mobility, national and international collaborations.
- Personal objectives: research program.

### **Criteria specific to each class**

#### **Hiring CR2 researchers**

- The candidate is expected to design a research program to be carried out outside the department where the candidate obtained their doctorate.
- A period of research experience outside of the department where the candidate obtained their doctorate is highly recommended.

#### **Hiring CR1 researchers**

- Geographic mobility is expected.
- Leadership and organizational responsibilities: responsibilities in the local, national, and international scientific community (scientific committees, advisory committees, organization of conferences, etc.), experience in research administration.
- International visibility.

#### **Hiring DR2 researchers**

- A “habilitation à diriger des recherches” is strongly recommended (if the candidate holds a research position in France when applying).
- Leadership and organizational responsibilities: responsibilities in the local, national, and international scientific community (scientific committees, advisory committees, organization of conferences, etc.), experience in research administration.
- Significant activity in supervision and research management.
- International visibility.

#### **Hiring DR1 researchers**

- Criteria for DR2, to a greater degree.
- Scientific influence and visibility.